

CONCLUSIONES
MESA REDONDA Y TALLER
MUJERES SABIAS EN EMPLEO Y ECONOMÍA

Relatora: M^a Carmen Díaz

1.- A pesar de los avances experimentados en los últimos años respecto a la incorporación de la mujer al mercado laboral, ésta sigue siendo insuficiente en cantidad y, especialmente, en calidad.

2.- La actividad profesional femenina continúa considerándose un trabajo secundario, ya que las mujeres dedican mucho más tiempo que los hombres al trabajo doméstico, cuidado de niños y ancianos, etcétera.

3.-Se apuntó la necesidad de cambiar los actuales patrones y valores y, en general, el actual modelo social, en el que hombres y mujeres continúan teniendo roles muy determinados, aunque se considera que éste es un proceso lento que, de forma simultánea, requiere alternativas concretas.

4.- Es necesario aplicar medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar, laboral y personal y, en este aspecto, se apuntaron propuestas como la consolidación de un sistema público que oferte plazas de guardería, para personas mayores, etcétera.

5.- Las medidas de fomento del empleo aplicadas hasta el momento han fallado, puesto que no han servido para superar la precariedad laboral. En este sentido, se propuso la concreción de leyes y la aplicación real de las ya existentes con el objetivo de que la contratación de mujeres no se produzca solamente a través de premiar a los empresarios, sino que las políticas de igualdad estén entre los objetivos de productividad de las empresas.

6.- Se criticó la presencia minoritaria de mujeres empresarias debido a los obstáculos existentes a la hora de acceder a los recursos económicos, constatándose la discriminación a la hora de acceder a los créditos bancarios; a los problemas de conciliación y a la asunción de cargas familiares.

7.- Se animó a las mujeres para que sigan asociándose en organizaciones con el fin de poder superar las desigualdades actuales con respecto a los hombres y poder tener más fuerza.